晉綏日報

民國廿九年九月十八日創刊　社址：興縣西山

第一九二〇號

訂報地址：各縣郵局　每份價農幣五百元

鳴謝啟事

近蒙我縣三區區農會臨時委員會，以鬥爭果實元寶四個（計二百兩）捐濟我區農民，此種階級友愛精神，令人感激不盡，謹代表我全區農民登報鳴謝。

中陽一區 區委會 區政府 八月八日

本報廣告室啟事

茲規定刊登廣告價目如下：

一、報頭每方寸每期本幣一千元（每期報頭共八方寸）。

二、中縫每方寸每期本幣五百元。

凡刊登廣告者，須將廣告及廣告費一併寄來，不寄廣告費者不登。尋人啓事一般不列登。

臨縣縣委指示
打通思想加強學習

（臨縣訊）縣委會在報上看到分局「關於認眞閱讀黨報與學習文件的指示」、西北局「組織在職幹部學習的指示」，並接到三地委關於學習問題的通知後，先後會在縣委擴大會、區長會、縣區幹部參軍會上，進行了學習檢查及佈置，縣區幹部中已開始對學習重視起來。從表現在大部分區長都建立了學委會，按不同程度編了學習小組，確定了學習文件的制度等方面。但由於一些幹部存在着對學習的不正確態度，所以一直到現在，學習還未形成熱潮。爲進一步開展學習運動，並加強學習領導，縣委會於八月十五日作了如下指示：

一、進行對學習認識的思想大檢查，找出不學習的原因、顧慮及困難，針對這些龐雜的思想，加以教育，使大家對學習有明確的認識，了解不學習對黨對人民對自己的危害，對於學習好的進步的同志進行表揚，對不願學習的進行批評，打通思想，使學習眞正成爲自覺的運動。

二、加強縣區兩級黨委對學習的領導，負責人應親自領導，按照不同文化政治水平編學習小組，確定學習計劃，依據需要，逐漸建立討論、座談、測驗、獎懲等制度，每天保證學習兩小時，並堅持下去，有始有終。

三、學習方法：利用佈置與檢查工作時機，進行集體學習，並在工作中擠時間自習。下鄉幹部要給予一定學習任務，並定期彙報，克服下鄉後不學習的現象。同時在學習中發揚民主，連系思想工作，有甚麼談甚麼，提倡爭論。對文化程度低的應主動進行幫助，解決其困難，提高學習信心。

四、學習內容：除分局規定的文件外，縣委並規定，八、九兩月份學習反對經驗主義、檢查決議執行程度是布爾什維克領導的基本方法、人民解放戰爭兩週年總結和第三年的任務、解放戰爭第二年戰績等四個補充文件。工農幹部另加一項文化學習，根據不同對象，自行確定計劃。

臨縣一、八區
按小組訂出學習計劃
偏關三區政府和新華支店人員成立學委會

（臨縣訊）一、八區爲加強學習，克服自流現象，一區選出高悟慢、張光明、白共，八區選出雒士順、李方明、成一新等同志組成學委會，並按文化政治水平分三個小組，訂出不同學習計劃。第一組文化程度較高，在最近一月，要把土改手冊第一期和中共中央關於一九三三年兩個文件的決定選學一遍，下鄉要以工作報告和通訊，回機關後進行測驗。第二組是粗通文字的，除讀土改手冊外，並記工作日記。第三組是文化程度底的，主要是認字寫字讀報。爲幫助大家讀報，每天報紙由學委會選擇重要文章，在題目上作記號（以便讀時有中心）。（成一新、高明）

（偏關訊）三區區政府和上峪鎮支店的工作人員，選出三區區長侯智等同志組成學委會，領導學習。區政府及新華支店工作人員分編爲兩個學習小組，規定每天早上爲學習時間，讀文件，以文件當鏡子，檢討自己的工作、思想、作風，克服無組織、無紀律、自由主義、不負責任與粗枝大葉等毛病，並舉行定期測驗和臨時抽問，以加強領導，克服冷熱病，堅持學習。（步體、萬福）

臨縣中興社婦女
慰勞參軍青年

（臨縣訊）九區中興社村婦女召開會議，討論勞軍，會上，女代表高虎子說：「他們去參軍是爲了保衛咱的翻身果實，咱們應該送點禮物盡盡心」，首先慰勞了毛巾兩塊，米袋一條。接着，到會六十多個婦女中，即有四十三人捐出毛巾八塊，襪帽九頂，掛包四個，米袋四條，日記本一個，肥皂四塊，雞蛋三十個，本幣二十萬元。

凌雲部一〇一大隊黨委會
表揚遵守戰場紀律的模範

（本報訊）凌雲部一〇一大隊黨委會發出通令，表揚在晉中戰役中遵守戰場紀律和執行俘虜政策的模範。通信連偵察排六班，在河畔堵捉敵人時，許多敵人把武器和衣服等，到處亂丟，戰鬥解決後，班長高存興，拾起這些衣服包袱，一一交還他們。一個閻匪排長，怕人認出來，偷偷地的把手錶埋在麥地裏，戰士王廣除看見了，馬上向他解釋，閻匪排長才把錶帶上。另一個敵人，要拿自己的花錶送給高存興，也被他拒絕了。

通訊排三班戰士郝福喜，由許家鎮信回來，路上捉了一個俘虜，繳了兩支槍。俘虜沒鞋穿，走不動，他爲了上把自己的鞋脫下來給俘虜穿，俘虜感激的說：「解放軍眞寬大哪！」

六連把從河灘裏撿出來的東西，用大車拉回，一齊交了公。九連在許家營戰鬥，解決了敵人後，大家把繳獲的勝利品集中起來，用大車載回，完全交了上級。

靈石
配合軍事清剿加緊爭取工作
二百餘潰匪繳械投誠

（新華社臨汾電）靈石黨政軍配合軍事清剿，對流竄該地之閻匪殘部，展開爭取工作，許多閻匪下級士官與鄉村人員率部向我投誠。八月一日，閻匪「民衛軍」二團三營營長（原上莊鄉副大隊長）賀福榮率四人，攜步槍二支、手槍一支，向我投誠。閻匪上莊鄉分隊長席英白，於二日率六人，攜輕砲二門、步槍五支，向我投誠。匪保警隊連長耿寧小率部下十三人，攜步槍三支、機槍一挺，向我投誠。匪秋收主村村長寶國柱、分隊長史記小，上莊村中隊長吳來元、分隊長李月明、張德喜，王家莊主村村長王遺和等十餘人，攜步槍十餘支，先後向我投誠。郭家莊二十三個僞民衛軍和雙池四十二個「維村人員」已全部歸來。據不完全統計：半月來，向我民主政府繳械投誠者，共二百三十八名，帶來輕砲六門、砲彈十六發、機槍三挺、步槍六十三支、手槍三支、飛雷筒二個、擲彈筒一支。（王光）

論黨的工作中的黨委制

蘇 朱可文作

在現在正在進行着的黨代表會議上，提出許多有關黨的工作方法的問題。被提出的問題中，有一個是關於黨的工作中的黨委制問題。

我們布爾什維克黨是社會的積極的改造者。它以幫助黨的、蘇維埃的及經濟工作的幹部，理解他們自己的經驗，用他們自己的經驗，教導他們，幫助他們糾正和預防錯誤，教育他們如何組織羣衆執行黨的指示。

如果黨的組織不去認眞的集體討論問題，不展開批評與自我批評，如果黨的機關與基層組織，與廣大的黨員羣衆聯系不夠，那它就不能眞正去領導。只有黨的領導幹部在黨員面前經常感到自己是對他們負責的，只有進行黨內民主及黨委工作制，開展自我批評，眞正的政治工作幹部才能產生和發展。

在黨的實際工作中，有許多集體工作的形式，保證廣大的黨員羣衆積極參加決定問題及執行這些決議。黨委制則首先就是說集體想辦法，作決議。無論怎樣有經驗的領導者，就拿省委或區委書記來說吧，僅憑他一個人的經驗和知識也不足以從各方面都考慮周到，以製訂此一或彼一問題的正確決議。斯大林同志說：個人的決定往往是或幾乎往往是片面的決定。只有在全體黨委委員實際參加討論和製訂計劃的條件下，正確決定問題才屬可能。黨機關的任何一個決議，都應當依據多數人的經驗，它應當是集體創造的結晶。斯大林同志指出：「如果缺少這一點，如果一個人就作決議，那我們就要在自己的工作中犯嚴重的錯誤。正因爲每個人都有糾正他人錯誤的可能，也正因爲我們能接受這些糾正，我們的定議才能逐漸地正確。」

所以某些黨的領導者們，破壞黨委制決定問題的原則是不可容忍的。某一區委書記認爲自己是行政管理者，他常常以個人命令和指示代替集體討論和集體決定問題。舉這樣一個例子，在列寧里黨代表會上（阿爾泰特別區）代表們說，區委書記希洛夫同志不考慮黨委委員們的意見。或者舉這樣一個事實，烏里揚諾夫省密列吉斯基區委書記傑民同志，處處剝奪區黨委委員的職權，不考慮普通黨員的意見。傑民同志經常個人決定問題，在成爲事實之後再告訴其他委員。一切事情他都一把抓，他的基本工作作風一是官僚包辦。區委委員們害怕破壞他們和第一書記的關係，默認了他的要不得的工作方法。不久前召開過的區委擴大會上，將這個幹部撤消了其第一書記的職務，是完全作得正確的。

這類不理睬集體意見的黨的工作者，因而就和黨的羣衆對立起來，他們忘記了政治領導人不是以行政標力而是以自己的威信、深思熟慮的提議共影響他人推動工作，而這是要慎重處理問題的學識，善於聽取本機關團體成員的意見，說服他們，依靠他們來取得的。政治領導與行政管理，工作不同，它要求領導者要盡許多的努力，具備較高的文化水平及善於團結幹部於自己的周圍的能力。黨內工作中的官僚管理除危害我們的事業以外，絕無其他好處。它不是表現領導者的力量而是表現他的軟弱。

領導上的黨委制，就是說，一個組織的全體成員都被吸引到積極緊張的工作中來。所以黨委開會時，如有多數委員缺席，那是不能容忍的。這種降低黨委作用的事實，在基洛夫市聯共（布）莫洛托夫區黨委會已經發生了。在這裏經常開多數委員不出席的區黨委會議。一九四七年九月十九日和二十五日開的區黨委會議，七個委員只有三個出席。在這些會議上通過了吸收聯共（布）黨員，批准區黨委工作計劃，在勞動組合「阿爾共同」一化學家一決定建立基層組織等這一些很重要的決議。另外一些專門問題討論會，也在多數黨委不出席的情形下召開過。在伊凡諾夫省卡佛里洛沃巴沙德區，還有比這更出奇的事，今年一月九日召開的區委會，只有兩個委員出席，實際是區委書記阿洛夫同志一個人就決定了所有的問題。（下接三版）

三專署指示目前生產工作

突擊鋤草加緊種宿麥

普遍宣傳確定地權消除群衆疑慮

（三分區訊）三專署最近指示所屬各級幹部，加强對農業生產的領導，指出目前仍應集中力量突擊鋤草，並加緊種宿麥。該指示說：「自分區七月下旬生產會議後，有些縣區仍未重視對生產的領導，對此次佈置的鋤草種宿麥計劃，並未貫徹到區村。有的只做一般號召，沒有深入具體檢查，與發動羣衆進行。此種放鬆領導的現象，若不改進，各縣生產計劃勢必落空」。又說：「目前立秋已過，根據專署在離石檢查，很多田苗還沒有鋤二鋤，有的連頭鋤也沒有鋤，已經田苗荒蕪。個別村子的少數土地尚未下種，水地也有荒了的。特別是種宿麥更成問題，有的對應種宿麥的地，回種了蕎麥，有的不準備翻麥地和上糞，直到現在大部麥地尚未翻過頭遍。如人稠地少的離石西串底自然村，僅就檢查所知，荒下的山地十六畝，水地數畝，未鋤頭鋤的水地二十六畝，未鋤二鋤的地也不少。該村去年種宿麥五百四十五畝，已經回臨數十畝，未翻頭犁的有百餘畝。造成這種現象的原因是：「一、對確定地權沒有作普遍深入的宣傳解釋；二、各地缺乏耕牛（如西崖底村山平水地三千餘畝，只有牛九頭），貧苦羣衆沒牛鋤不上宿麥。幹部也沒有切實發動羣衆變工；三、沒有認眞督促二流子生產，致使荒地荒苗；四、對分配土地中存在的剩地以及因爭執尚未決定地權的土地等，未適當解決；五、對貧苦無力之軍烈工屬的代耕以及幫助參戰人員的生產工作做得不夠，對無力生產之貧苦羣衆沒有具體幫助」。根據以上情形，該指示指出：在不影響加强領導生產這一總任務的前提下，注意參軍支前工作是對的，但有的縣區，因參軍支前，放棄對生產的領導，任其自流，是錯誤的。現在立秋已過，時間迫切，各級幹部應立即動員起來，分赴各村，認眞領導代表會，發動羣衆，根據具體情況，組織男女勞動力，突擊鋤草，加緊種宿麥，增加肥料，以完成生產會議的計劃。（閻毓武）

臨縣吾支金行政村

佈置種宿麥

（新華社臨縣電）臨縣吾支金行政村，於上月二十九日召開農會委員、各自然村閭長會議，佈置播種宿麥。該村不少羣衆已將老麥地回種了蕎麥，現在剩下的麥地不多，如不及早發動羣衆準備麥地，今年種麥面積將要比去年減少，會上，訂出增加麥地的辦法：一、以開荒和回茬小日月菜豆、豇豆、玉茭、西葫瓜地，種小麥。要把衛家峪開荒一百八十餘畝和西古鄉開荒一百餘畝準備種麥的例子，好好向各村羣衆宣傳介紹。幹部回去，要挨門逐戶發動羣衆及早訂出種麥計劃，做到比去年增加麥地。對分到荒地而勞動力缺乏一時開翻不過的人，應通本人同意，將開不過的荒地讓給別人種麥，兩三年後再行歸還，以便消滅荒地，增產糧食。二、畜力不夠問題，首先是繼續發動羣衆購買（夏收後一般農民都有購買牲口條件），個別較困難的，發動兩三家合夥買。現衛家峪已買回牛驢三頭，桑梓、薛干、下吾支金、上吾支金也各買回一頭至兩頭。三、組織人畜力變工，保證使全部宿麥按期下種。四，根據夏收情況，麥籽一般均不成問題，個別困難的，收回去年貸麥解决。對好吃懶做的人，要經常勸說監督，叫他們注意節約，保留麥籽。五，普遍發動拾糞、溜炭、漚肥、燒土塊，解決肥料困難。六，保證軍工烈屬和羣衆種一般多的宿麥，根據各家具體情形，分別解決畜力、人力、種籽的困難。（劉文雅、李恩錫）

嵐縣東村

在代表會領導下

織布機又開動了

（嵐縣訊）在區政府和村代表會領導及工商局扶助下，二區東村的織布機又開動起來了。該村自去年土改後，因無人領導，使三架機子完全停頓了。最近代表會選出小組主席劉雲英，與婦女代表郭林，專門領導紡織。機子已由三架發展爲五架。開始恢復時，婦女們因沒綫子，又兼初織下的布不好，賣不了，工商局便給借了綫子四十七斤，織下的布除自己用外由工商局收買。原來只有三個會織布的婦女，另有三個是半架手，她們用師傅帶徒弟的辦法，一個會織的婦女帶一個徒，固定來教，先把三個半架手的女教成熟，又帶了三個新學徒。她們爲了鼓勵新學手的婦女情緒，把先織下來的布先給他們，如郭林帶的學徒渴三三，原借的三斤綫子，她自己又添了半斤，共織下七丈布，自己賣了六丈（除本淨賺八萬元）現剩下一丈，這樣她很高興。巧珅和她嫂子郭林訂了變工計劃，一個織布，一個在家做飯。三架機子已織下三十六疋布。開初織一疋賺六萬元，現在技術提高可賺九萬多元，織的最好的能賺二十一萬。開始半架手的婦女一天只織二丈，現在能織到四丈，全手每天由三丈增至五丈了。織布婦女也由九個增加成十四個了。（楊少雄、李尙信）

神府馬能耀等八戶

變工合作運輸鋤地

（神府訊）五區馬家溝馬能耀等八戶，夏鋤大部鋤完後，抽出四人到萬家堡攬腳，共餘四人鋤留下的地。八頭牲口從萬家堡往萬戶峪馱一回，來回三天，除開銷共獲利百餘萬元，按本地市價可買穀米二大斗，能解決八戶七天的口糧。（馬蔚秀）

工作研究

怎樣解決參戰民工逃跑問題

一個例子

本報靜樂二區通訊員梁鍾麟、賀芝貴二同志來稿說：「近來有些担架隊陸續發生逃跑的現象，大家都要求迅速處理，以便更好的支前。羅家山在七月二十日完成整黨工作後，舉行祝捷大會，小白石、黨馬、史家山三行政村羣衆也來參加，在這個大會上，着重的整頓軍勤，對這次到忻州支前去的民工，好的當衆表揚，壞的受到批評處分。開會時，各村代表把逃回來的担架隊員二十餘人帶到會上，讓他們向大家講逃跑的原因。羅家山担架分隊長王海辟低着頭說：「對不起大家，我是村代表，這次大家又選我負全村担架的責任，我自己都跑了，別人還能不跑。」接着羣衆向他進行了批評，有的還提出他不夠代表資格，應該撤職（後來在討論處分時，他承認了錯誤，沒有撤職），要他改正。第二個是給馮玖突提意見，說保長說：「你走時羣衆照顧你很周到，別人自帶糧食，你帶的是果實糧，並給你家庭解決了七八斗糧，又給派下人鋤地，結果你跑回來還不露面。」第三個被處理的是黨馬村王二孩，他跑回來不算還造謠說把架兒莊王來祥（担架隊員）被炮彈炸死了（根本沒有回事），嚇得來祥家裏人每天哭。大家對這些逃跑的人按不同情形，決定了不同的處理辦法：一、對故意逃跑的如馮玖突、馮安元、王二孩等，除補還羣衆幫助的工外，另罰軍勤工十五個，下次支前還叫他們先去；二、對一般想不開怕村人照顧不到而逃跑的，罰軍勤工十個，補還帮助了的工，因爲除個別村外，都照顧的很周到，他們的穀子都帮助的給鋤過二次，種的麥也是先給他們種。對支前中表現好的，大會上給予表揚，如常黑岩雇師輝同志，不但教育自己村的人沒有逃跑，他還說服其他村的人不逃跑；石峯的鄧候山老漢，已六十多歲了，打石嶺關時他跑在最前，向擔救傷員，得到大家一致的表揚。要向他學習。最後由區上同志檢討動員支前中的缺點，首先是準備差，頭一天通知，第二天集中，有的村子還不知去的情況怎樣；對他們走後有幫助解決家庭困難的辦法，有的村也沒有告訴他們，使他們不安心。會上，根據大家意見，決定把迅速整頓軍勤，事先把担架隊按次序編成小組，區村存專人負責，一通知後馬上即可出發。

編者的意見

近來本報發表了幾篇關於改進支前工作的報導，反映了某些地方支前民工有辟重的逃跑現象。對於這些逃跑回來的人，如何進行恰當的處理，以便更好的支援前線，還是一個值得研究的問題。今天發表的靜樂羅家山在祝捷大會（羣衆大會）上處理逃跑回來的民工的消息，我們感到其處理方式方法值得考慮，茲提出一些不大完全和不大成熟的意見，供各地同志研究與參考，是否妥當，請提出討論。

首先，應該認識今天參戰民工絕大部分是翻身農民，戰爭的利益與他們的利益是完全一致的，只要我們事先經過充分的政治動員，加上周密的組織工作，逃跑現象是可以避免的。如果那個地方發生成批逃跑的現象，就反映那個地方的上述工作沒有做好。因之，要解決參戰民工的逃跑問題，首先應從工作上來檢查。比如，動員組織方面是否事先有充分的醞釀準備了軍勤制度是否適當？對參戰民工家屬的困難是否給予適當的解決了担架隊、輸輸隊等參戰組織是否配備了一定的幹部及骨幹分子了在前線對他們生活工作方面的領導如何？行軍中是否注意和進行了鞏固工作？應該把這些檢討放在重要的地位，才能取得經驗，有效的改進支前工作。

另一方面，要鞏固參戰民工，除依靠充分的政治動員，依靠羣衆參戰的熱情而外，還必須輔之以一定的紀律。因爲參軍參戰，消滅蔣閻，是解放區每個公民的神聖義務，任何人不能推辭，更不容破壞。這種紀律是維護人民羣衆利益的，應該教育參戰民工自覺遵守。對遵守紀律的應予表揚，而對犯了錯誤的分子，則應該分別輕重予以不同處分。自然，不論表揚與處分，我們的目的主要是爲了教育。

根據這樣的認識來處理問題，在方式上最好是由代表會或政府委員會召集參戰民工（包括逃跑回來的）舉行座談，在這個座談會上，首先由當地負責幹部（區或村）進行自我批評，檢查自己在動員組織參戰工作上的某些缺點，啓發大家檢討對一個階段的支前工作，發揚民主，展開批評自我批評。這樣的會如開得好，逃跑的原因自然可以找出，逃跑人的錯誤大小輕重，也能分得一清二楚，而眞正的破壞分子，也會暴露出來，因一時想不開而逃跑的人，也會得到教育。最後根據大家的意見，對錯誤較大的人訂出處分辦法，在適當的機會（如祝捷大會）向羣衆宣佈。對於鼓動逃跑或蓄意破壞等少數壞分子，還可以送到區縣，依法處理。採用這樣的方法，可能比羅家山在羣衆大會的方法在處理問題上容易全面恰當，也容易收到更大的教育效果。

最後，像羅家山這樣經過整黨的村子，處理這樣重大問題，最好首先經過支部討論，以便加强和發揮支部在支前工作中的核心領導作用。

山陰南北萬莊等村

修護村壩防山洪

（新華社綏蒙訊）山陰三區南山地區於七月十二日突降暴雨，山水下來，把南萬莊、北萬莊、安樂莊等八村的禾苗，推了十五頃，完全毀苗毀地的將近一半。陸莊的、南萬莊等數村的護村壩，被水沖塌，並淹塌十幾間房屋。北萬莊村大北壩被水沖塌後，不僅本村遭了水災，而且周圍的灘地也受到影響。爲了保護村莊耕地，水利委員會配合區上幹部，發動災區羣衆迅速修壩。當時便有北萬莊、前張舖、後窩舖、雙寨、雙寨堡等九村羣衆，以二百三十餘工，重修較長十七丈，高一丈，底寬丈三的大壩。這條壩修成後，保護了村莊，使水入了正渠，也保證了浸地。南萬莊村東的兩殿水，嚴重地威脅着村莊的安全，該村羣衆兩次抽出時間，修築了兩道小壩護村。安樂莊現在正進行挖渠道，築渠壩的工程。舊廣武村亦聯合朔縣之下寨村，修築村西之利會壩。（苗春）

×　×　×

府谷白家南溝

遭了雹災

（府谷訊）七區一鄉白家南溝等村，於八月一日中午，突遭雹災，一千二百餘畝秋田，被打水推，損失很重。災後，區鄉幹部立即停止工作，前往組織扶苗救苗及檢種秋菜。因農時緊急，除將木村的十四條牛調剩使用外，並由淨家渠、邊家溝動員三條牛來幫助，估計五天內可突擊搶種完畢。（錫豐）

讀者來信

防止「瞎老」吃宿麥的辦法

編輯同志：

我讀了八月十六日晉綏日報二版，登載的「提倡種宿麥」一文後，關於防止害虫一節，我還有一點補充。宿麥地背生「瞎老」（地耗子），興縣農民怕「瞎老」吃，也是不多種宿麥的原因。關於治「瞎老」的辦法，我們研究出以下幾種辦法：

一、用雞蛋殼子和宿麥籽拌在一塊，「瞎老」吃上雞蛋殼容易卡死。

二、用猪骨頭塞在「瞎老」的穴口上，因猪骨頭上有腥味，「瞎老」聞着頭痛，不敢到跟前去，同時吃上也容易卡死。

三、用辣椒碎塊放在爛棉花上，塞在「瞎老」的穴口上，點着一燻，「瞎老」就不敢出來了。

四、把「瞎老」穴口上挖開，遇北風一吹，「瞎老」就要頭痛，牠便出來可以捉住。

興縣[illegible]　八月十七日

論黨的工作中的黨委制

（接第一版）

用徵求黨委意見的辦法通過重要決議的作法，是破壞黨委制的一種形式。例如聯共（布）廖達維爾中央局用徵求意見的辦法通過以下一些決議：「黨領導共和國發展電力化的決議」一，「關於中等學校教授論理學及心理學的決議」，「關於固定共和國集體農場及拖拉機站中農業專門幹部的決議」等等。鑒定幹部往往也是徵求意見的方式。這類事實在許多共它黨的組織內也同樣存在着。

有些領導人認爲，徵求意見通過決議似乎表現着領導的效能。實際上這種方法沒有任何效能，只不過是表現了對待問題的官僚事務主義態度。當然，某些無須討論的問題可以徵求意見決定，但是最重要的決議必須在集體領導的全體委員討論的基礎上通過。徵求意見的辦法破壞着黨委領導制，縮小着領導集團中每個成員們的職權，削弱着他們集體工作的責任感。

集體領導就是進一步，隨時地接近黨員，傾聽下級工作人員的意見，依靠黨的羣衆的經驗。斯大林同志指示我們，領導者的眼界固然是有局限性的，因爲他們是從一方面，從上面觀察問題。相反的，羣衆是從下面觀察問題，他們的眼界同樣也是有局限性的。「爲求得問題的正確解決，必須結合雙方的經驗，只有這樣，領導才會正確」。（斯大林）

各個工作部門的工作人員要參加擴大會及積極份子會。如果黨委會及積極份子會組織得好的話，它們就能使領導人運用這些工作人員的經驗，在布爾什維克批評的基礎上指發缺點，給該組織的活動指出正確的方向。但是也遇到這樣的事情，就是如當黨委擴大會及黨的活動份子會，降低到教訓領導幹部的學校的時候，這就必須糾正。這些會議不是每個地方都經常召開。如聯共（布）烏茲貝克斯坦中央全會，在一九四七年僅僅開了一次。布列安斯克省伯熱來市委在去年十個月中也只開過一次擴大會。沃洛諾克斯基區委保爾加及布列安斯克省其它區黨委的擴大會也召開的不多。在擴大會及積極份子會上的嚴肅地討論問題，有時爲節爲形式所代替，會議講台用來大演其講，而批評及自我批評則平靜無聲息。黨委工作制要求領導人員勇於聽取全體委員的意見，考慮他們的建議，勇敢地接受對自己缺點的批評。他不能認爲批評指責有損自己的威信，不得把個人自尊心置於事業的利益之上。斯大林同志說過：「善於集體行動，個別同志的志願準備服從全體的志願，這就是我們布爾什維克的真正勇敢。所以，沒有這種勇敢，不善於克服——假如你願意作話——己的自尊心，並且服從集體的意志——沒有這些品質，就沒有集體，就沒有集體領導，就沒有共產主義。」

黨的領導人應當成爲布爾什維克對待黨員批評及正當指責的模範。然而某些領導對批評兵刃相加，認爲它是「對個人的侮辱」，是「威信的損害」。在伏諾希洛夫的黨代表會議上，代表們在幹部問題上，對省委書記也姆斯科同志，作了嚴格的確當的批評，他在自己的發言中打擊代表，並將幹部工作亂無頭緒的責任加在下級黨的工作人員身上。新西伯利亞市委委員布拉希列夫同志不承認對自己工作的批評，而斥責發言的代表，說他們似乎「無所事事，專以批評爲能事」。也有這樣的工作人員，他似乎同意批評，傾聽指責，表面上準備勇敢接受批評，但在實際上，他不採取任何辦法實行那些會議上提出來的問題。這種對待集體意見的態度，其害處並不亞於直接了當的不顧考慮意見。二者結果相同：降低工作人員的積極性及其糾正錯誤的責任心。

黨委工作制並不是說任何問題都要提到會議上解決，如果它不需要討論，也可以個別處理。在這些情形下，此一或彼一組織的領導人，不要害怕扭負決定問題的責任。但是必須注意黨委工作制，集體討論並決定問題，絕不是取消，而相反地，要提倡每個委員的個人負責制。列寧教導我們說：「……我們須要個人負責制，正如討論基本問題須要黨委制一樣，爲了及時解決問題，爲了不推脫責任，我們同樣需要個人負責制，個人處理問題。」辦事必須嚴格分清歸誰負責，必須與對待這一問題的模稜兩可、似是而非以及由此而產生的不負責任的現象作無情的鬥爭。

爲使黨委領導制不流於空談和紙上談兵，每個黨委必須負起委託於自己的責任，嚴肅進行執行決議的組織工作。工作中有這樣的黨委委員，他們在規定的時間內坐下來開黨委會，參加討論問題，並認爲這就是他們的全部責任。黨委全體委員的責任乃是關懷已通過了的決議之命運，不屈不撓的爲其實現而鬥爭。

集體領導的方法是黨的工作之基礎，它是增強黨的領導幹部的最重要的辦法。黨的積極份子愈是廣泛地參與黨領導機關的經常活動，它就愈能迅速地受到布爾什維克的教育，擺在黨組織面前的任務就能愈完美的解決。破壞黨委工作制原則應被視爲是束縛黨員羣衆的創造性及自動性的官僚主義的表現。

布爾什維克黨是在牢不可破的黨內民主的原則上建立起來的。我們的黨章規定了廣泛發揚每個黨員及候補黨員積極性的條件；嚴格的遵行黨內民主，黨委工作制原則，使我們能夠正確的培養領導幹部，幫助我們不倦意地提高黨的組織對國家的及經濟工作的布爾什維克的領導水平。

（張天恩譯自一九四八年三月六日真理報）

豫西三分區地方兵團 嚴格整頓羣衆紀律

戰士侯守旺被選爲建軍模範

（新華社中原十九日電）豫西三分區地方兵團某部，嚴格整頓羣衆紀律。該部過去因長期在山地則及補充解放戰士較多，發現犯紀律脫離羣衆現象嚴重。此次整頓中，開展了深刻的自覺反省運動，並以活潑的討論方式，批判了幹部與戰士中的許多錯誤思想，如認爲拿點東西解決部隊困難不算錯誤，拿一點老財的東西也不算錯誤等。同時整頓了支部，撤換違犯紀律嚴重的支委與小組長，選舉了有威信、紀律好的黨員來加強支部的領導。一貫堅決遵守羣衆紀律的戰士侯守旺不僅被選爲支委，並經分區選拔爲全分區的建軍模範，獲得獎狀與功臣爵。其模範事蹟亦已編印成冊，供分區部隊學習。

侯爲太岳解放區豫北濟源縣人，佃農出身，土地改革運動中他被村中選爲農會委員。參軍以來，他表現了強烈的羣衆觀念，一直堅定不移地維護人民軍隊的羣衆紀律，與違犯紀律的錯誤現象作鬥爭。一次他同一個班運糧，途中大家困疲乏都坐上了運糧的大車，他便勸大家愛護老鄉的牲口，不要坐。他自己始終背着包走，未坐大車。今年夏初該部出發木欄關一帶剿匪，翻山越嶺，一天一夜走了一百五十里，到宿營地大家都累得睡覺，他仍一早起來幫助當地人民担水劈柴（準備打麥）。某次開飯，有同志拿羣衆的大蒜吃，他即提出批評：「我們要不拿羣衆一針一線，大蒜雖小，小處不注意，就會發展成大錯。」一次送担架時，他將老鄉替換着抬担架，並不停地向老鄉宣傳解放軍的紀律與政策。在部隊中，侯守旺又是愛護同志，鞏固部隊的模範。某次渡洛河時，兩個戰士被水冲倒，棉衣濕濕，他即拿出衣服給他們換，到宿營後大家都睡了，他還給他們倆燒辣湯發汗；並把棉衣爲他們烤乾。對受傷同志，他常端屎倒尿自動看護。他還特別關心新戰士，經常與他們談話。作戰中，侯守旺也很勇敢。由於參軍不久，技術差，他就苦練，開始投彈他只能投二十米，經過苦練，現在已成爲全連特出的投彈手了。

猶太人民熱烈歡迎 蘇使節到達以國首都

（新華社陝北十五日電）各方報導：蘇聯派赴以色列的外交使團，以駐以公使耶紹夫爲首一行十七人已於九日抵達以色列（塔斯社）。他們在十日晚抵達以色列首都特拉維夫時，曾受到數百猶太人的熱烈歡迎（合衆社）。猶太報紙撰論表示歡迎，認爲是一件大事（美聯社）。

以共中委斥英美製造近東戰爭

（新華社陝北十五日電）塔斯社布拉格十日訊：新近訪問布加勒斯特的以色列共產黨中央委員會書記高桑斯基稱：英美人士堅主國際共管海法與耶路撒冷，他們心目中看到的只是海法的煉油廠與死海的炭酸鉀。他們正力圖使美軍得以進入以色列領土，並加強他們在蘇彝士區的地位，英國正在對以色列進行戰爭，而美國卻在支持它。巴勒斯坦人民對此都應明白，外約旦與阿剌伯軍隊，都是英國給養的。高氏指出：「伯納杜特正在爲英美帝國主義利益服務，」並宣佈：以色列共產黨擁護任何導向和平的停戰，但只有遵照聯合國決定，建立獨立的猶太國與阿剌伯國才能鞏固和平。「我們永遠不向伯納杜特及他所代表的列強投降。」

蘇聯捕獲美國特務

蘇抗議美白黨在紐約綁架蘇僑

（新華社陝北十九日電）塔斯社十四日訊：眞理報頃以「當場捕獲的美國間諜」爲題，發表蘇聯保安機關捕獲一美國間諜經過。該間諜名叫範伯特·德列耶，是美國駐蘇大使館的上尉副海軍參贊。當該間諜四月二十三日在莫斯科海關一室內正在接受一海關僱員的秘密軍事情報時，爲蘇聯保安人員所捕獲，並當場在一個證件。據兩人供稱：他們係在收授秘密軍事情報，並承認此爲本年一月以來的第二次。蘇外部爲此當即通知美大使館謂：德列耶已被發現從事間諜活動，應立即離開蘇聯。由於證據確鑿，無可爭辯，美大使館未表示任何反對，使答應了蘇聯的要求。

又訊：蘇聯駐美大使潘友新於九日在華盛頓訪晤美副國務卿羅維特，就蘇聯公民柯森金娜夫人、薩馬林夫婦及其三子於七月卅日在紐約被白黨匪徒綁架事，向美國政府提出抗議的照會。照會中對美政府允許反蘇匪徒的這種罪行，表示抗議，並要求美政府立即採取行動，釋放現尚在被綁村中的薩馬林及其家屬。羅維特在其答詞中，以不知薩馬林現在何處爲藉口，拒絕了潘大使的要求。十一日乃蘇外長莫洛托夫於莫斯科接見美駐蘇大使史密斯，代表蘇聯政府抗議美國當局縱容對蘇聯公民的罪行，要求立即恢復薩馬林等人的自由，懲辦兇手。同時，蘇聯眞理報亦以「蘇聯公民在紐約光天化日之下被綁架的消息，引起全蘇聯人民的憤怒與抗議」爲題，嚴詞抨擊美國聯邦調查局特務機關勾結白黨匪徒綁架蘇聯公民的無恥罪行。

出輸鋼鐵美英競爭

（新華社陝北十九日電）塔斯社十五日訊：蘇聯「對外貿易」雜誌頃發表評論，指出自戰爭結束以來，英美間在鋼鐵輸出方面的競爭日益增長。該雜誌稱：英國被迫將其地位讓給美國，美國鋼輸至西歐各國者，去年較前年增加百分之二十七，而英國則於同時下降百分之四十·五，不及美國的三分之一。英國在法、意、瑞典的市場特別被削弱；去年美國的鋼產品對法國的輸出較英國大二十四倍，對意的輸出則較英大三十六倍。在幾乎所有接受馬歇爾計劃的國家的市場上，美帝國主義佔據了統治地位。不僅如此，它的鋼鐵輸出還擴張到英國自治領和殖民地以及拉丁美洲各國市場，迅速地排擠英國。例如在阿根廷，去年英國對該國的鋼鐵輸出僅相當於戰前水平，而美國卻增加了二十九倍以上，超過英國對阿根廷的輸出約六·五倍。

解放區城市建設簡訊

（一）兗州解放後，民主政府即撥糧二十萬斤及衣服萬件，急救該市遭受國民黨軍災害之五千戶貧苦市民，幫助他們復業生產。並以拆毀敵工事地堡之木材磚石等，幫助市民修補戰時被毀房屋。偽歸逃亡出去的二百多戶難民今已全部回家，並自動組織難民小組，設法恢復生產。前國民黨十二軍汽車連、修械所、空軍駐兗聯絡站等部人員，兗[illegible]釋後，已有四十餘人自動要求參加解放區工作。敵空軍駐兗聯絡站人員孫志航等三人，自動把出埋藏之汽油、滑機油及飛機零件等資材，敵聯勤十三分監部汽車保養連許青雲等三人除獻出汽車重要零件多種外，並對該部之小型流動工廠保護無損。爲此，華東財經辦事處物資處理委員會，特撥北海幣二十五萬元獎勵上述兩處人員。

（二）石家莊某紡織廠四、五、六月棉紗產量完成原計劃百分之二百四十七·四，棉布產量完成原計劃百分之二百六十九·七，比上季生產，棉紗增加四倍，棉布增加八倍。產量增加的主要原因，是實行新工資制度，即除固定的基本工資外，再按數量、質量等發給超額工資，並以低價配售日用食品。

紐約郵報著文批評 美政府破壞美蘇貿易

（新華社陝北十八日電）塔斯社十四日訊：紐約郵報著論批評美國破壞美蘇貿易關係稱：「美國已彰明昭著而且無可原諒地撕毀了與蘇聯的嚴肅協定」，似乎無可置辯的了。該報引證一九三七年八月四日美國與蘇聯貿易協定，其中美國同意蘇聯在輸出或輸入上，不歧視蘇聯。這一協定由於雙方均未通知廢除，仍然充分有效；然而美國已片面地強以鐵幕攔住了對蘇聯的輸出。前商務部長哈里曼在三月的記者招待會上說：「事先未經國際協定，他將不批准對歐國家輸出具有潛在軍事價值的物資」。紐約郵報指出：由於這種政策，五月份的對蘇輸出降至價值二十萬美元，而今年第一季每月平均輸出僅爲美國十七萬美元。同時五月份內美國自蘇輸入七百三十萬美元，有限的蘇聯輸入美國的商品多係錳礦、鉻礦等戰略物資。該報宣稱：該國際協定「是否被否認了」。

綏蒙區黨委生產科是怎樣搞工農業生產的？

辛景月

從這個材料看來，綏蒙區黨委機關生產科半年來的成績是大的，而且這些成績是在執行了機關生產的正確方針之下，根據當地羣衆需要，從事各種手工作坊、運輸業和農業生產而獲得，這是值得重視的。這打破了那種認爲不做投機生意，就沒法生產自給的錯誤看法；證明機關從事工業農業是生產自給的正確方向；也說明領導上不動搖的堅持財供會議的正確方針，再加上幹部刻苦鑽研的作風，是一定能夠成功的。

——綏蒙分社編者——

綏蒙區黨委生產科，於去年十二月份起，以二億元資本，搞作坊生產，半年來，贏利五億元。生產共分兩個大單位，一個是在朔縣幸福新窰開的油坊，資本八千萬元，職工十一名，獲純利本幣一億三千萬元。另一個是在朔縣城開的皮坊、毡坊、運銷、蔴繩舖和紙烟廠。這五個不同種類的業務，共資本一億二千萬元，用人時多時少，普通平均十五六個，截至六月底，淨賺本幣三億七千萬元。此外，在朔縣西山和羣衆墾出荒地八十六垧（每垧五畝），估計可收糧八十六大石，公家分十分之三（公家貼牛犋、籽種，借給口糧和肥料，規定分糧比例的原則是以牛犋的勞動力和人的勞動力作比較，由羣衆評定。籽種、口糧和肥料，作爲幫助羣衆，不取利息。）可分到糧食二十五六大石。

從搞商業轉向工農業的過程

一九四六年，從集寧轉移朔縣，當時也從營利出發，搞投機生意，做了不少違犯政策的事情。

去年春季，爲執行財供會議的決定，機關領導上會一般地提出：停止做投機買賣，轉入工農業生產！但由於缺乏具體經驗及指導；而且機關的開支很大，要求生產上的自給任務經常是緊迫的。因此，這個堅決轉向工農業的生產方針，在生產人員的思想上並未解決。如，田永隆同志說：「又要叫完成任務，又不叫違犯政策！搞作坊生產還能賺了個錢？」所以，雖然當時在朔縣饒老滿會開了盤粉坊，神頭也開打起油坊來；投機生意卻仍不斷的在做，違犯政策的事情亦未根絕。去年五六月間，防備蔣匪，粉坊被禁止，把粉賤賣出去，粉行情也跌了；這老滿的粉坊賠了一錢，神頭的油坊，也因沒有經驗，一時見不到大利；而在朔縣城開的興中商店，一個來月就賺了一千多萬。於是更加助長了大家重商輕工的思想。

地委會議前後，領導上曾從過去搞商業生產中所發生的幾件很明顯的惡果，啓發大家檢討，引導大家認識搞機關生產必須和爲羣衆服務，發展解放區生產也較求得一致的道理。在工農業的業務上也研究出一些辦法。並在機關開支上大加緊縮，減少生產人員，對任務過重的顧慮。接着三查開始，更保障了這些思想和方針的貫徹。但大家在思想上的顧慮還是有的，如生產科長趙群昌同志當時就這樣想：「多用腦筋，多辛苦點，工農業是可以搞的，但這年份，原料不好買，吃用也貴，去年收成又不好；做下的貨，成本大，賣的也快不了，就怕虧不了多少錢嗎！」可是實際情形並不像他們估計的那樣壞，開的皮坊，不用出朔縣城就能收到皮子，做出來的貨也賣得風快。過舊曆年時，開辦了個紙烟廠，一天捲二十來條，當天捲得不夠當天賣。油坊的業務也很好。這時，他們的信心才提高了。

業務上的細打細算

神頭的燒燃便宜，山上的油籽賤，油坊開設在那裏合適。他們具體的計算了一下，在神頭，有水磨。到山上，冬天，老鄉的牛沒事情，閑喂着，只要供這些牛吃點麻餅，就可利用來拉磨，估過來也差不多。油坊每天燒三百斤炭，神頭比山上每斤炭便宜三百元，每天可節省九萬元；可是在山上已經買下三百石黃芥、胡蔴，山上離神頭一百多里路，如果油坊開設在神頭，就須養七個騾子經常馱油籽，才能供上榨油；這樣，每天就須多開支四十五萬元。兩項過來，還是在山上開合算，他們便決定把油坊開設在山上的中心地點——李顯新窰。

皮坊泡上皮子要等五天才能鏟；鏟了，再泡三天才能上灰；上了灰，再泡八天才能下毛；下了毛，再泡半月才能拿出來做。利用這空隙，工人朱奎寶、王金正便參加捲紙烟。作坊裏的職員，每天下午也抽五六個人參加裝紙烟。據作坊裏的人估計，他們利用剩餘時間，每天可多生產二百多盒紙烟。

皮坊裏，他們把皮子上鏟下的零毛，趕了毡；把皮貨上剪下的零頭頭，碎塊塊，熬了膠。從春季到現在，他們已經趕了八塊毡，存下的毛還能趕三十多塊。膠只能在寒秋兩季熬，今春他們利用零碎皮塊，熬了二十多斤；現在皮坊裏堆集着的碎皮塊子，估計秋天還可熬出六十來斤。

建立了獎勵勞動的制度

在獎勵勞動，提高工人生產熱情、方面，他們實行了兩種生產獎勵制度。一種是按件累進工資，這種辦法是在捲烟廠和毡坊裏實行。紙烟廠，他們根據現有工作技術，規定每人每日最少要捲鋪六十九盒，不足六十五盒的，每盒紙烟只付工資一百九十五元（工廠裏管伙），每天捲六十五盒到七十五盒的，每盒付工資二百二十元。超過七十五盒未滿八十五盒的，每盒付工資二百四十元，每天捲八十五盒以上的，每盒付工資二百五十元。在這種辦法鼓勵下，工作效率大大的提高了，工人田根，最初每日只能捲六十七十盒，到四月裏，每天捲到九十盒。學徒邢占標和彭瑞，一早起來洗了臉，便跑到工作房裏，在紙條上抹上漿糊，上面蓋上濕手巾，一吃早飯，便到工作房裏起來。他們從每天捲二三十盒增加到八十盒。

另一種是評工分紅制度：這裏邊又分着兩種，一種是作坊裏的工人，一種是伙夫、驢夫及幹部等非技術人員。前者規定每半月檢討一次，每月民主總結一次，各人按照總結時評定的等第分紅。後者半年總結一次，總結時也是按照條件由大家評議。皮坊是陰曆年前開的，開工後，即召集開會，經討論後，職員、熟練工人、學徒，都訂出了條件。學徒要：一、尊重師傅，虛心學習技術；不自高自大。二、要愛守工作時間，不隨便脫離工作崗位。三、工作積極，能聽從組織分配、指示，不講怪話；愛護公物，節省原料。四、不吵嘴，打架，能團結人。五、安心學習，不斷的進步。老師傅要做到：一、不保守技術，培養學徒有顯著的成績。二、愛護學徒，改進技術，節省材料。三、遵守工作時間，成品質量均佳。四、有意見即提，不消極怠工。到六月底，工人們共總結了三次工作，分了三次紅。分紅按三等，頭等，熟練工人是六萬元，學徒九萬元。二等，熟練工人是五萬元；學徒四萬元。三等熟練工人是四萬元；學徒三萬元（熟練工人裏，有些是僱用的，有些是按供給制。僱工還另外有工資。）一般生產人員於七月初總結了一次，根據表現，民主評定劉起義、張鴻年等二人爲頭等，每人得獎品單衣一套，鞋子一雙；王旺厚等二人爲二等，每人獎單衣一件，鞋子一雙；武英等五人爲三等，每人獎單衣一件。而生產科長趙昌祥雖然工作很好，卻堅持不願受獎。在皮坊，實行了評工提獎制後，工作效率也有顯著的提高，學徒王金旺，起初只會下毛、剷皮子；不到五個月工夫，已經學會了貼大刀齒，割皮筋子等較高深的技術。

辛勤的工作，儉樸的生活

朔縣幸福新窰的油坊，是武英同志負責。油坊裏養着四頭騾子、兩頭毛驢，只僱用兩個騾夫。他和會計張鴻年便要調換着頂替一個騾夫。趕上牲口出去收油籽、買炭、賣油。他在油坊裏，除要計劃領導整個油坊業務外，灰滿了便去掏灰，掏出來還要把爐炭篩下。張鴻年同志晚上算帳常常到半夜才睡，第二天早晨起來還要做升斗、打口袋等雜務，經營生。在朔縣城的作坊裏，樸素的作風，和油坊裏一樣，不管是經理、科長，出門一律是步行，沒有一個騎騾馬的。今年六月裏，科員田永隆同志到岱岳去，車子上帶着五千萬鈔票，約有四五十斤重；出了城，車子壞，他這一直把票子揹到岱岳。這幹部們這種吃苦耐勞的作風，影響了僱傭的工人，也能實力的去幹。油坊裏的伙夫反映道：「經理會計都那樣的幹，咱們也要下點辛苦啦。」油大師傅銀珠子每天五更起來，把趕廚的喚醒，把油坊打掃的乾乾淨淨，看見油簍上掉下個葫蘆圪仁仁也要揀起來。去年的油籽不好，不出油，別人家每小斗只榨二斤六七兩，他卻能榨二斤十來兩。

在生活上，他們提出了一個口號：「向機關生活看齊！」在服裝和日用品上，機關發多少，他們也是多少。在伙食上，雖然作坊裏多是工人同志，他們的食糧大，勞動，飯量大，但是每天的食糧總不叫超過斤二兩。菜錢也和機關裏一樣，每天二千五百元。他們每日的飯，早晨是糜子麵窩窩，[illegible]是很少的。

團結小攤販，推銷成品

在皮坊、毡坊、麻繩舖和紙烟廠的周圍，團結了十幾家小攤販。這些小攤販先是在作坊裏賒上貨，拿出去賣，賣下錢，給了本，再賒上貨出去賣。這樣循環不息的搞騰，不僅幫助作坊裏推銷了成品；同時也維持了小攤販們一家數口的生活。

尚存在的缺點

生產科的業務，目前計有皮坊、油坊、[illegible]、蔴繩舖、客店、磨坊（新成立）、運銷、[illegible]紙烟廠（已停業）。工[illegible]十人，他們每天堅持辛勤的工作是好的，但政治學習卻很差。機關發的文件，只有少數對時間抓得緊的同志能看完。一般的沒有時間討論。只有一兩個幹部能經常看報紙。對工人上政治課只有偶然的一兩次，對工人文化的[illegible]也不經常。因此[illegible]

小護士杜銀福

國璋　文熾

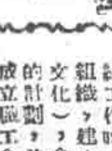
小護士杜銀福同志對每個傷病員都像親弟兄一樣的愛護。他每天只怕傷病員「吃冷飯、喝冷開水，」所以在打飯、打開水時路上跑的很快。他對傷病員的衛生很注意，凡他招護的重病室，經常打掃的很乾淨，在全院檢查衛生時，大家一致認爲他招護的幾個病室，是全院衛生第一。有次傷病員要求燒炕，可是已經不發烤火費了，伙房又不發炭，於是他自己到各生火爐灶，掏爐灰、檢料炭給傷病員燒炕，誰害冷就給誰燒炕（不論是不是他招護的病室）。

他招護傷病員時很細心，他不怕髒也不怕臭，一天到晚不離病房，傷病員一叫就到。他清早上了班，到天黑才回自己的寢室裏來，他從這一病室去看那一病室時，腳步放的很輕，怕腳步聲聲大了驚動了靜靜休息的同志們。他給送開水時、好像母親要給初生的孩子喂奶一樣，輕輕的喊：「同志……同志……你口渴了嗎？喝水吧。」他那和氣的口吻，溫柔的態度，和諧的言語，給傷病員以無限的安慰。他們常說：「銀福是不笑不說話的，平常和別的同志談問題或講話，總是和和氣氣，而對傷病員同志是更加親熱。」

銀福當了副班長，大家都贊成，班上的同志在下邊議論：「副班長雖然現在不招護病房了，但他的工作比招護幾個病房更多更重，經常幫助大家做工作；他拿上鐵鍬、掃帚到各個病房去檢查衛生，如有打掃不乾淨不合適的地方，他就幫助打掃修理，並領導大家給病室糊窗等。

在全院護士競選中，全一所工作人員及休養的輕重傷病員同志一致提出他是「模範護士」，他們班上的幾十個小同志也提出：「向副班長學習！」

於井坪醫院



更正

前日本報「窑安瓶的製造」一文，「窑安瓶」係「窑安瓶」之誤。